

Un outil, plusieurs applications

Les besoins et les priorités des gens varient selon leur âge et les étapes de leur vie. L'importance des garanties diffère donc pour chacun. Aujourd'hui plus que jamais, créer un régime qui satisfait tout le monde peut présenter un défi de taille.

La hausse des coûts rend ce défi encore plus complexe. Comme la population active canadienne vieillit et que de nouveaux médicaments plus coûteux font leur entrée sur le marché, il devient de plus en plus difficile pour les propriétaires d'entreprise de fournir un régime d'assurance collective traditionnel complet.

Un compte de dépenses de santé (CDS) peut les aider. Par nature, un CDS fournit un mécanisme de contrôle des coûts. Au début de l'année, les clients décident combien ils allouent à leurs employés. Ils sont alors certains que ceux-ci ne dépasseront pas pas le montant choisi, contrairement aux garanties assurées pour lesquelles les primes peuvent augmenter chaque année en fonction de la hausse des coûts et des taux d'utilisation.

Un CDS peut constituer un excellent ajout à un régime d'assurance collective traditionnel, ou même une solution de rechange pour certaines protection. Contrairement aux garanties d'assurance maladie complémentaire traditionnelles, qui imposent une limite sur le montant remboursable pour des services spécifiques, un CDS ne comporte qu'un maximum annuel global. Les employés ont ainsi la liberté de choisir la façon dont ils souhaitent utiliser leurs crédits. De plus, les propriétaires d'entreprise peuvent prévoir leurs coûts avec une plus grande certitude.

Un CDS offre plus de choix aux employés

- Un CDS couvre les frais qui sont admissibles au crédit d'impôt pour frais médicaux en vertu de la *Loi de l'impôt sur le revenu* (Canada). La loi est plus inclusive que la plupart des régimes d'assurance collective standards. Le CDS couvre aussi les frais admissibles pour un plus large éventail de personnes à charge.

Un CDS permet aux propriétaires d'entreprise de concevoir une garantie qui leur convient

- Il permet de choisir le montant de l'allocation ainsi que le type de régime (avec ou sans solde reportable)

Un CDS permet de conserver les coûts à un bas niveau

- Les propriétaires paient seulement les coûts des demandes de règlement plus les frais et les taxes applicables.
- Un CDS peut remplacer certaines protection.
- Le CDS est offert aux groupes qui comptent deux assurés ou plus.
- Peu d'assureurs offrent un régime avec services administratifs seulement aux entreprises d'aussi peu que deux employés. Nous offrons ce type de régime! Vous constaterez que nous excellons quand vient le temps d'adapter nos produits aux besoins des petites entreprises.

Pour en savoir plus sur les avantages d'un CDS pour vos clients, communiquez avec votre directeur de comptes ou votre gestionnaire de comptes.

L'information contenue dans ce document est fournie à titre informatif seulement et ne peut être considérée comme constituant des conseils. Veuillez discuter avec votre conseiller en assurance collective ou avec votre directeur de comptes de l'Empire Vie avant de prendre une quelconque décision.

^{MD} Marque déposée de L'Empire, Compagnie d'Assurance-Vie. Les polices sont établies par L'Empire, Compagnie d'Assurance-Vie.

RÉSERVÉ AUX CONSEILLERS

Assurance et placements – Avec simplicité, rapidité et facilité^{MD}

www.empire.ca info@empire.ca

