

Un **compte de dépenses de santé (CDS)** est un moyen simple de mieux adapter les régimes d'assurance collective à la population active d'aujourd'hui, très diversifiée. Sa flexibilité permet aux employés d'utiliser leur allocation de la façon qui convient le mieux à leurs besoins. Du même coup, les propriétaires d'entreprise peuvent se prémunir contre les coûts croissants des garanties en utilisant le CDS pour remplacer une ou plusieurs protections. Enrichir les garanties d'un régime, ajouter de la flexibilité ou contrôler les coûts : **un seul outil qui peut répondre à plusieurs objectifs.**

Caractéristiques	Avantages	Avantages – propriétaires d'entreprise	Avantages – employés
Déductible d'impôt pour l'employeur	Les propriétaires d'entreprise peuvent déclarer les coûts d'un CDS en tant que frais d'entreprise, de la même façon qu'ils peuvent déclarer les frais d'assurance maladie complémentaire et d'assurance dentaire.	Solution d'assurance collective à composante fiscalement avantageuse	
Garantie autoassurée	Un CDS aide à réduire les coûts	Solution économique en vertu de laquelle ils paient seulement les coûts des demandes de règlement plus les taxes applicables et les frais d'administration	
Avantage non imposable pour les employés (sauf au Québec)		Satisfaction des employés	Garantie simple et facile à utiliser
Protection pour les éléments qui répondent aux exigences du crédit d'impôt pour frais médicaux en vertu de la <i>Loi de l'impôt sur le revenu</i> (Canada)	La protection couvre une plus grande gamme de services que ceux typiquement couverts par les régimes d'assurance collective standards et offre aux employés la flexibilité d'utiliser leur allocation de la façon qui convient le mieux à leurs besoins.	Satisfaction accrue au sein d'effectifs diversifiés, ce qui peut contribuer à la productivité et à la rétention des employés	Une garantie d'assurance maladie enrichie et plus adaptée
Protection pour les frais des personnes à charge définies par la <i>Loi de l'impôt sur le revenu</i> (Canada)	La liste des personnes à charge admissibles est plus inclusive que celle de la plupart des régimes d'assurance collective standards	Satisfaction accrue des employés	Tranquillité d'esprit de savoir qu'ils peuvent présenter une demande de règlement pour les frais médicaux d'une personne à charge qui n'est pas couverte par les régimes d'assurance collective standards
Conception de régime personnalisable avec choix de : <ul style="list-style-type: none"> <li>Solde reportable ou non reportable</li> <li>Période d'indemnisation de CDS</li> <li>Allocation : <ul style="list-style-type: none"> <li>Par catégorie d'employés</li> <li>Annuelle, semestrielle ou trimestrielle pour les régimes avec solde reportable</li> <li>Montant selon le statut familial</li> </ul> </li> </ul>	Un grande flexibilité permet de créer une structure de régime qui répond de façon précise aux besoins et aux objectifs uniques des propriétaires d'entreprise.	Satisfaction d'avoir un régime d'assurance collective facile à comprendre et qui reflète leurs objectifs d'entreprise, leur philosophie en matière de garanties, leur budget et leur tolérance au risque.  Les propriétaires d'entreprise peuvent concevoir un régime qui respectera leurs objectifs d'assurance collective et leur permettra de contrôler le montant maximal du CDS selon leur budget.	Les employés peuvent gérer les frais médicaux discrétionnaires pour les aligner sur la période d'allocation et les garanties.  Ressources supplémentaires potentielles pour les employés ayant des personnes à charge
Coordination des garanties (CDG) incluse; cette option peut être supprimée	La CDG maximise les garanties pour les familles. Elle permet de réserver le CDS pour le remboursement des éléments non couverts par un régime d'assurance collective standard.  Le fait d'opter pour un CDS sans CDG offre aux employés plus de choix et peut donner lieu à une expérience de règlement plus harmonieuse.	Économies, flexibilité et satisfaction des employés	Économies, flexibilité et satisfaction des employés

## Messages clés

### **Vous cherchez à améliorer un régime d'assurance collective?**

Tous les employés sont différents, et il en va de même pour leurs besoins en matière de soins de santé. Avec un CDS, les employés ont le contrôle sur l'utilisation de leur allocation. Cette flexibilité constitue un excellent ajout à un régime d'assurance collective, plus particulièrement vu les besoins d'une population active qui est aujourd'hui plus diversifiée.

**OU**

### **Vous cherchez des façons de contrôler et de stabiliser les coûts d'assurance collective?**

Les coûts d'assurance collective continuent de grimper. Pour plusieurs propriétaires d'entreprises, il s'agit là d'un défi de taille. Avec un CDS, les propriétaires d'entreprise peuvent simplifier la protection qu'ils offrent tout en fournissant aux employés plus de choix sur la façon d'utiliser leurs garanties.

Notre CDS est offert aux clients qui comptent au moins deux assurés. Peu d'assureurs offrent un régime avec services administratifs seulement aux entreprises d'aussi peu que deux employés. Nous offrons ce type de régime! Vous constaterez que nous excellons quand vient le temps d'adapter nos produits aux besoins des petites entreprises.

Nous offrons un régime standard bien conçu. C'est une bonne nouvelle, mais le plus emballant est le pouvoir que cet outil procure aux clients pour les aider à atteindre leurs objectifs d'entreprise. Nous serions enchantés de vous rencontrer et d'explorer les possibilités.

**Pour en savoir davantage sur ce qu'un CDS peut faire pour vos clients, veuillez communiquer avec votre directeur de comptes ou votre gestionnaire de comptes.**

L'information contenue dans ce document est fournie à titre informatif seulement et ne peut être considérée comme constituant des conseils. Veuillez discuter avec votre conseiller en assurance collective ou avec votre directeur de comptes de l'Empire Vie avant de prendre une quelconque décision.

<sup>MD</sup> Marque déposée de L'Empire, Compagnie d'Assurance-Vie. Les polices sont établies par L'Empire, Compagnie d'Assurance-Vie.

### **RÉSERVÉ AUX CONSEILLERS**

**Assurance et placements – Avec simplicité, rapidité et facilité<sup>MD</sup>**

[www.empire.ca](http://www.empire.ca) [info@empire.ca](mailto:info@empire.ca)

